



**NORGES
LUFTSPORTFORBUND**

TILLEGG TIL
Utviklings- og handlingsplan

2022 – 2025

**Vedtatt av Luftsportstyret på
møte 2022 02, 28. mars**

Forbundets utviklings- og handlingsplan med budsjett er vedtatt på Luftsportsting1t 2021. Tinget er organisasjonens høyeste myndighet.

Norges Idrettsforbund (NIF) har kontaktet NLF i forbindelse med at rekruttering av flere kvinnelige ledere på klubbnivå ikke er vedtatt i forbundets planer, og NLF har blitt anmodet om å innarbeide dette i planverket så snart som mulig.

Luftsportstyret er forbundets høyeste myndighet mellom hvert ting, og det riktige blir da å vedta et dokument som tillegg til utviklings- og handlingsplanen som ble vedtatt på Luftsportstinget 2021.

Ledergruppen i forbundet drøftet saken på sitt møte 1. mars 2022.

Punkt/er om flere kvinnelige ledere på klubbnivå blir innarbeidet i revisjonen til NLFs plan for perioden som strekker seg til og med 2025, når Utviklings- og handlingsplan skal fremlegges for Luftsportstinget i mars 2023.

TILLEGGSTEKST I FORBUNDETS UTVIKLINGS- OG HANDLINGSPLAN PUNKT 10, ORGANISASJON

Tilleggspunkt i Nå-analyse:

- NLF har svært få kvinnelige ledere på klubbnivå

Tilleggspunkt i Mål for perioden:

- Det skal være 15 % kvinnelige ledere i Norges Luftsportforbunds medlemsklubber ved utløp av planperioden.

Hvordan oppnå målet:

- Oppfordre til aktiv deltakelse i NLFs kvinnenettverk hvor program ved samlinger i stor grad fokuserer på flere kvinnelige ledere i forbundets medlemsklubber.
- NLF skal på høsten 2022 invitere medlemsklubbenes valgkomiteer til et seminar eller webinar hvor temaet skal være hvordan det skal/kan arbeides for å lykkes med å få flere kvinner inn i lederposisjoner.